

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen **Thema Eingliederung von Leistungsveränderten**

Romahn, Regine: Eingliederung von Leistungsveränderten, Reihe Betriebs- und Dienstvereinbarungen, Schriftenreihe der Hans-Böckler-Stiftung, Frankfurt/M.: Bund-Verlag, 2007

Dieser Stichpunkt katalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

▪ **Integrationsvereinbarung**

- Präambel
 - Chancengleichheit sichern
 - Sozialpolitische Aufgaben erfüllen, Vorbild sein
 - Qualität der Beschäftigung sichern
 - Arbeitslose integrieren
 - Selbstbestimmung sichern
 - Zusammenarbeit aller Beteiligten
 - Besondere Rolle von Vorgesetzten und Schwerbehindertenvertretung
 - Integration als Prozess gestalten
- Geltungsbereich
 - Räumlich
 - Sachlich
 - Persönlich
- Ziele und strategische Ansätze
 - Konkrete Maßnahmenbündel zur Umsetzung der Integration
 - Quotenvorgaben
 - Maßnahmen zur Wirksamkeitskontrolle
- Personalplanung und -einsatz
 - Personalplanung allgemein
 - Vergabe von Aufträgen an Behinderte / Behinderteneinrichtungen
 - Berücksichtigung besonderer Personengruppen
 - Praktika
 - Stellenausschreibungen
 - Erste Auswahl von Bewerbern und Bewerberinnen
 - Spezielle Regelungen für Prüfungen
 - Arbeit auf Probe
 - Ablehnung von Bewerbern und Bewerberinnen
 - Geeignete Arbeitsplätze
 - Integration von befristet Beschäftigten und vorübergehend Ausgeschiedenen
- Personalentwicklung
 - Sensibilisierung und Aufklärung von Führungskräften

Internet: www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen

Telefon: 0211-7778-224 oder 288 oder 167

Dr. Manuela Maschke - Jutta Poesche - Henriette Pohler

- Einarbeitung gestalten
- Qualifizierungsbedarf ermitteln
- Qualifizierungsverfahren gestalten
- Leistungsbeurteilung
- Bezahlung
- Aufstieg ermöglichen, begleiten
- Mit Befristungen umgehen
- Auf betriebliche Veränderung, Umstrukturierungen reagieren
- Arbeitsgestaltung, Arbeitsschutz
 - Aufgaben der Vorgesetzten
 - Allgemeine Vorgaben zur Arbeitsgestaltung
 - Betriebliche Gesundheitsförderung
 - Gefährdungsbeurteilungen
 - Spezifische Formen der Arbeitsorganisation (Gruppenarbeit etc.)
 - Raumgestaltung
 - Spezifische Gestaltungsmaßnahmen (Assistenz, Arbeitsmittel)
 - Dienstgänge, -reisen, Dienstwagen
 - Maßnahmen bei besonderen betrieblichen Belastungen
 - Notfallmanagement
- Arbeitszeit
 - Arbeitszeitgestaltung allgemein
 - Teilzeit
 - Besondere Arbeitszeitformen (Schichtarbeit etc.)
 - Flexible Arbeitszeitregelungen infolge der Lebenslage
 - Mehrarbeit, Überstunden
 - Pausen
 - Urlaub
 - Arbeitsbefreiung
 - Altersteilzeit
- Sonstige Gestaltungsregelungen zur Integration
 - Barrierefreiheit
 - Parkregelungen
 - Betriebs- und Dienstwohnungen
 - Sportangebote
 - Sonstige Regelungen
- Rehabilitation
 - Rehabilitationsmaßnahmen allgemein
 - Gestaltung betrieblicher Abläufe, Verfahren
 - Akteure im Rehabilitationsprozess
 - Spezifische Regelungen (Arbeitszeit etc.)
- Versetzungen und Entlassungen
 - Betriebsbedingte Versetzungen
 - Versetzungen auf Wunsch von Beschäftigten
 - Kündigung
 - Übergang in den Ruhestand
- Informationen im Betrieb
 - Informationen für Führungskräfte

- Berichtswesen, Berichterstattung
- Versammlungen
- Gespräche
- Sonstige Medien und Anlässe
- Akteure, Gremien
 - Akteure im Betrieb
 - Akteure außerhalb des Betriebs
 - Integrationsteam
 - Sonstige betriebliche Gremien
- Interessenvertretung von Schwerbehinderten
 - Aufgaben und Beteiligungsrechte allgemein
 - Ausgestaltung der Schwerbehindertenvertreter mit Ressourcen für die eigene Arbeit
 - Bestimmung der Personengruppen, die vertreten werden
 - Beteiligung bei Stellenausschreibungen, Bewerbungs- und Auswahlverfahren
 - Beteiligung beim Arbeitsplatzwechsel und beim Ausscheiden aus dem Betrieb
 - Beteiligung an Planungen von Bauten und von Veränderungen der Arbeit bzw. der Arbeitsumgebung
 - Beteiligung an Beurteilungen
 - Pflicht zur Information
 - Beteiligung an der betrieblichen Gremienarbeit
 - Zusammenarbeit mit externen Akteuren
- Regelungen zur Umsetzung der Betriebsvereinbarung
 - Nutzung bestehender Regelungen und Ansätze, um die Umsetzung zu verfolgen
 - Spezifische Verfahren zur Umsetzungskontrolle von Integrationsvereinbarungen
- **Präventionsvereinbarungen / BEM**
 - Konfliktprävention
 - Prävention bei personen-, verhaltens- oder betriebsbedingten Schwierigkeiten
 - Prävention bei Langzeiterkrankungen durch betriebliches Eingliederungsmanagement
 - Zielsetzungen
 - Frühwarnsystem einrichten
 - Strukturen im Betrieb schaffen (Integrationsteam etc.)
 - Informieren, Kontakt aufnehmen
 - Freiwilligkeit und Beteiligung herstellen
 - Verfahren, Abläufe, Prozesse gestalten
 - Daten erheben und verwalten, Datenschutz sichern
 - Dokumentation

