

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen **Thema Leistungs- und erfolgsorientiertes Entgelt**

Dieser Stichpunktekatalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

- Allgemeine Regelungsinhalte zu leistungs- und erfolgsorientierten Entgelten
 - Leistungsbeurteilung
 - Verfahren zur Leistungsbeurteilung
 - Kriterien der Leistungsbeurteilung
 - Zielvereinbarungen mit Entgeltbestandteilen
 - Verfahren bei Zielvereinbarungen
 - Messung und Beurteilung der Zielerreichung
 - Nichterfüllung der Leistungserwartung
 - Bestimmung und Umfang des leistungs- oder erfolgsorientierten Entgeltbetrags
 - Berechnungsverfahren
 - Entscheidungsverfahren
 - Unter- und Obergrenzen
 - Prämienstaffeln
 - Problematik der Leistungsgerechtigkeit für Leistungsträger und Grundbeträge für alle

- Besondere Regelungen bei einzelnen Formen
 - Akkord
 - Kriterien
 - Voraussetzungen und Anforderungen
 - Qualität
 - Gruppenakkord
 - Vorgabezeiten
 - Prämienlohn
 - Ziele
 - Prämienarten
 - Leistungsgeminderte
 - Bezugsgrößen
 - Nichterfüllung der Leistungserwartung
 - Prämienlohn für nicht direkt messbare Leistungen
 - Verdienstsicherung
 - Provision
 - Kriterien: Umsatz, Neukunden etc.
 - Provision für nicht direkt messbare Leistungen

- Leistungszulagen
 - Ziele und Grundsätze
 - Ansprüche, Rechtsanspruch
 - Volumen, Budget
 - Beurteilungsverfahren und Leistungsabfall
 - Leistungsgeminderte
- Jahresprämie
 - Ziel: Individueller Leistungsanreiz
 - Bestimmung des Budgets
 - Verteilung des Budgets auf Bereiche und Abteilungen
 - Bestimmung der individuellen Prämienbeträge
- Stellen- und leistungsorientierte Gehaltsfindung (meist AT und leitende Angestellte)
 - Festlegung der Kriterien
 - Beurteilung
- Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und –instrumente
 - Direkte Partizipation der Beschäftigten
 - Beschwerderechte
 - Qualifizierung
 - Wahlmöglichkeiten
 - Mitbestimmung der Interessenvertretung
 - Information und Beteiligung
 - Beratung
 - Mitbestimmungsrechte
 - Konfliktlösungen, Kommissionen und Gremien
 - Die Beziehung von betrieblicher und tarifvertragliche Ebene
 - Entgelterhöhungen im Zusammenhang mit Tarifvertragsabschlüssen
 - Weitere Bezugnahmen
 - Zustimmungspflichtung der Tarifparteien