

## **Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen** **Thema Betriebsvereinbarungen und tarifliche Regelungen zur Kurzarbeit**

Laßmann, Nikolai / Rupp, Rudi / Bispinck, Reinhard: Betriebsvereinbarungen und tarifliche Regelungen zur Kurzarbeit, Reihe: Betriebs- und Dienstvereinbarungen/Kurzauswertungen. Düsseldorf: 2010, ISSN: 1869-3032, 55 Seiten

Dieser Stichpunktekatalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

- **Präambel und Ziele**
  - Vermeidung von Kündigungen
  - Erhalt des Human Kapital/Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit
  - Qualifikation während Kurzarbeit
  - allgemeine Auslegungsmaßstäbe
  
- **Geltungsbereich**
  - konkret abgegrenzte Standorte/Bereiche/Abteilungen
  - Namensliste
  - gleichmäßige Verteilung auf alle Beschäftigten
  
- **Reduzierung der Arbeitszeit**
  - Umfang der Reduzierung
  - Sonderregelungen für bestimmte Beschäftigtengruppen (z. B. Teilzeitkräfte)
  - Härtefallregelungen
  - Veränderung/Lage der Arbeitszeit
  - Auswirkungen auf die Vergütung
    - Berechnungsgrundlagen
    - Berechnungsgrößen
    - Ausgleichszahlungen (sogenannte Aufstockung)
    - Sonderzahlungen (Weihnachts-/Urlaubsgeld)
    - Zahlungen bei Urlaub, Feiertag, Krankheitsfall
    - Zahlungsmodalitäten
  - Arbeitszeitkonten
    - Abbau von Guthaben
    - Aufbau von Minusstunden
  - Altersteilzeitregelungen
  - Urlaubsregelungen
  
- **Personelle Maßnahmen**
  - Beschäftigungssicherung
    - Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen
  - Verbot/Begrenzung von Mehrarbeit

- dringende Notfälle
- Leiharbeit/Fremdvergabe
  - Insourcing, ggf. Regelungen für Zeitraum nach Kurzarbeit
  - grundsätzliches Verbot, Beschränkung nur auf dringende Ausnahmefälle
  - Zustimmungsvorbehalt des BR
- Qualifizierung
  - Sicherung der Mitbestimmung nach § 98 BetrVG
  - Schulungsplan: Schulungsinhalte, Schulungsdauer Anspruchsberechtigte
  - interne/externe Anbieter
  - finanzielle Anreize für Qualifizierungen (z. B. höhere Aufstockung)
  - Beendigung der Kurzarbeit: Was passiert mit laufenden Schulungen?
- **Verfahrensregelungen**
  - Ankündigungsfristen
  - Erreichbarkeit der Beschäftigten während Kurzarbeit
  - Zusammenarbeit mit BR und der Agentur für Arbeit
  - Beteiligungsrechte des BR während Kurzarbeit
    - Durchführungsregelungen, Informationsansprüche (Wann? Anhand welcher Unterlagen?)
    - Mitbestimmung bei Veränderung der vereinbarten Kurzarbeit
  - Konfliktlösungsregelungen
    - Einigungsstelle, Schlichtungsstelle, Verfahren