

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen **Thema: Flexible Arbeitszeit - Kontenmodelle**

Quelle: Ingo Hamm: Flexible Arbeitszeit – Kontenmodelle, Analyse und Handlungsempfehlungen,
Reihe: Betriebs- und Dienstvereinbarungen, Frankfurt/M.: Bund-Verlag 2008

Dieser Stichpunktekatalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

- **Regelungsinhalte flexible Arbeitszeit, Arbeitszeitkonten und -korridore**
 - Präambel
 - Zielsetzung und Absicht der Betriebsparteien
 - Geltungsbereich
 - AT-Angestellte
 - Teilzeitbeschäftigte
 - Einzelvertragliche Regelungen
 - Verfügungsgewalt über die Arbeitszeit
 - Entscheidungskompetenz für Arbeitgeber und/oder seine Führungskräfte
 - Mitbestimmung
 - Mitbestimmung im Einzelfall
 - Einhaltung von Fristen
 - Zusätzliche Vergütung
 - Kontingente
 - Vorab festgelegte Abweichungsmodelle
 - Freiwilligkeitsvorbehalt/Einverständnis der Mitarbeiter
 - Abhängigkeit von betrieblichen Belangen
 - Dauer und Verteilung der Arbeitszeit
 - Verteilung der Arbeitszeit
 - Dauer der täglichen Arbeitszeit
 - Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit
 - Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen
 - Besondere Personengruppen

- Höchst Arbeitszeit
- Sonn- und Feiertagsarbeit
- Pause
- Führen und steuern von Arbeitszeitkonten
 - Zeitguthaben
 - Zeitdefizite
 - Steuerungsinstrumente
 - Monatliche Kontrolle und Information zum Konto
 - Umgang mit Grenzverletzungen 1
 - Umgang mit Grenzverletzungen 2
 - Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses 1
 - Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses 2
- Ausgleichszeiträume
 - Stichtagsregelung
 - Individualisierter Ausgleichszeitraum
 - Umgang mit Störungen beim Zeitausgleich:
 - Übertragbarkeit von Plusstunden und Verfall bei Minusstunden
 - Umgang mit Störungen beim Zeitausgleich: Auszahlungen
- Absprache zwischen Vorgesetzten und Arbeitnehmern beim Steuern der Konten
 - Organisation der gemeinsamen Abstimmung
 - Zeitausgleich – Festlegung durch den Arbeitgeber
 - Zeitausgleich – Festlegung durch die Arbeitnehmer
 - Ankündigungsfristen
 - Wahlrecht zwischen Freizeit oder Vergütung
 - Zeitausgleich – Verfahrensregelungen/Erhalt der Mitbestimmung
 - Freistellung – Reihenfolge
 - Freizeitausgleich – Widerruf
- Zeiterfassung
 - Art, Umfang, Missbrauch
- Weitere Regelungen
 - Referenzarbeitszeit

- Untertägige Abwesenheiten
- Krankheit im Zeitausgleich
- Vergütung/Freistellung
- Mitbestimmung bei Mehrarbeit
- Individuelle Verpflichtung
- Insolvenzversicherung
- Kompensation
- Informations- und Mitbestimmungsrechte
 - Informationsrechte von Betriebs-/Personalrat
 - Informationsrechte der Beschäftigten
 - Mitgestaltungsrechte der Beschäftigten
 - Mitgestaltungsrechte des Betriebs-/Personalrats
 - Mitbestimmung im Konfliktfeld
 - Ausschluss der Mitbestimmung 1
 - Ausschluss der Mitbestimmung 2
 - Konfliktlösung