

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen **Thema Duales Studium: Betriebliche Ausbildung und Studium**

Busse, Gerd: Duales Studium: Betriebliche Ausbildung und Studium, Reihe: Betriebs- und Dienstvereinbarungen/Kurzauswertungen. Düsseldorf: 2009, ISSN: 1869-3032. 25 Seiten

Dieser Stichpunktekatalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

• **Gegenstand und Ziele**

- Definition des Regelungsgegenstands „duales Studium“. Worum geht es genau? Um
 - einen ausbildungsintegrierenden Studiengang mit Berufsabschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf nach BBiG?
 - einen praxisintegrierenden bzw. kooperativen Studiengang mit längeren Praxisphasen im Betrieb sowie mit oder ohne Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf nach BBiG?
 - einen berufsintegrierenden Studiengang, der eine berufliche Teilzeittätigkeit des Berufstätigen mit einem Studium kombiniert?
 - einen berufsbegleitenden Studiengang, d. h. ein Studium, das neben und unabhängig von einer beruflichen Tätigkeit absolviert wird?
- Beschreibung der mit der Vereinbarung verbundenen Ziele und Motive:
 - Gewinnung von Nachwuchsführungskräften
 - Bindung kompetenter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen

• **Geltungsbereich**

- räumlich: für den Konzern/das Unternehmen, den Betrieb oder für einzelne Betriebsbereiche
- personenbezogen: Bestimmung der Personengruppe, die dual studiert: z. B.
 - Auszubildende, die zugleich dual studieren
 - Studierende an Fachhochschulen oder Berufsakademien, die ein längeres Pflichtpraktikum im Betrieb absolvieren
 - Beschäftigte, die – berufsintegrierend oder berufsbegleitend – an einer Fachhochschule oder Berufsakademie studieren

• **Regelungsthemen**

- strukturierte Beschreibung der in der Vereinbarung angesprochenen Themen:
 - Auswahlverfahren, einschließlich Grundvoraussetzungen wie Schulabschluss und Abschlussnoten
 - Planung und Durchführung der betrieblichen Praxisphasen des Studiums
 - Vertragsverhältnis zwischen dual Studierendem und Betrieb
 - Vergütungen, Zuwendungen und Kostenerstattungen

www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen - info.betriebsvereinbarung@boeckler.de

Telefon: 0211-7778-224 oder 288 oder 167

Dr. Manuela Maschke - Jutta Poesche - Henriette Pohler

- Arbeitszeiten
- Urlaubsregelungen
- Art und Verfahren der Leistungsbeurteilung
- Entwicklungs- und Fördermaßnahmen
- Übernahmeregelungen
- Qualifizierung der Ausbilder
- In den Regelungen angesprochene Dokumente werden als Anlage beigefügt und bilden einen Teil der Vereinbarung: z. B. Formular für Leistungsbeurteilung; interner Ausbildungsplan; Ausbildungs- oder Praktikantenvertrag.

- **Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte**

- Beteiligung des Betriebsrats und der JAV an der Umsetzung des in der Vereinbarung geregelten Verfahrens:
 - Einsichtnahme in die Beurteilungsdokumente
 - Beteiligung bei Auswahlrichtlinien
 - Teilnahme an Vorstellungsgesprächen
 - Beteiligung an der Entwicklung von Beurteilungsbogen
 - Mitbestimmung bei Kündigungen
- Beteiligung der betroffenen Personengruppen am Verfahren: z. B. durch das Recht auf Erörterung der Ergebnisse der Leistungsbeurteilung

- **Rahmenbedingungen**

- Hinweise auf andere Vereinbarungen, die in Verbindung zu den aktuellen Regelungen stehen oder die mit der aktuellen Vereinbarung ungültig werden
- Hinweise auf geltende rechtliche und tarifliche Grundlagen
- Bekanntmachung der Vereinbarung; Kündigungsmöglichkeiten und -fristen; salvatorische Klausel