

## **Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen**

### **Thema Duale Berufsausbildung**

Gerd Busse/Claudia Klein: Duale Berufsausbildung, Reihe: Betriebs- und Dienstvereinbarungen, Düsseldorf: 2010, ISBN: 978-3-7663-6076-2

Dieser Stichpunktekatalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema Pflegefreistellung. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

#### **• Gegenstand und Ziele**

- Beschreibung des Regelungsgegenstands: z. B. Umfang der Ausbildung im Betrieb, Planung und Durchführung der Ausbildung, Auswahl und Einstellung von Auszubildenden, Beurteilungssystem und Fördermaßnahmen, Übernahme von Auszubildenden
- Beschreibung der mit der Vereinbarung verbundenen Zielsetzung: z. B. Gewinnung von Nachwuchskräften zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens, Umsetzung einer qualitativ hochwertigen Ausbildung

#### **• Geltungsbereich**

- räumlich: für den Konzern/das Unternehmen, den Betrieb oder einzelne Betriebsbereiche
- personenbezogen: Personen oder Personengruppen, die von der Vereinbarung betroffen sind: Auszubildende und Auszubildende (z. B. Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte)
- besondere Personengruppen: z. B. schwerbehinderte oder ausländische Jugendliche; weibliche Auszubildende

#### **• Regelungsthemen**

- knappe und strukturierte Beschreibung der in der Vereinbarung angesprochenen Themen: z. B. Anzahl der Ausbildungsstellen und Benennung der Ausbildungsberufe, Auswahl und Einstellung von Auszubildenden, Ausbildungsvertrag, Durchführung der Ausbildung, Vergütung, Ausbildungszeiten, Einsatzorte und Einsatzgebiete, Leistungsbeurteilung, Zertifizierung, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis, Rolle des Ausbilders, Gleichbehandlung, Integration
- in den Regelungen angesprochene Dokumente werden in der Anlage beigefügt und sind Teil der Vereinbarung: z. B. Ausbildungsvertrag, betrieblicher Ausbildungsplan, Formular für Leistungsbeurteilung
- Schutzbestimmungen etwa zur Vermeidung eines strukturellen Einsatzes von Auszubildenden bei Personalengpässen

- **Rahmenbedingungen**

- Hinweise auf andere Vereinbarungen, die in Verbindung zu den aktuellen Regelungen stehen oder die mit der aktuellen Vereinbarung ungültig werden
- Hinweise auf geltende rechtliche und tarifliche Grundlagen und kurze Erläuterung des Inhalts der entsprechenden Bestimmungen
- Bekanntmachung der Vereinbarung; Kündigungsmöglichkeiten und -fristen, salvatorische Klausel

- **Beteiligungsrechte**

- Beteiligung des Betriebsrats und der JAV an der Umsetzung des in der Vereinbarung geregelten Verfahrens
- Beteiligung der betroffenen Personengruppen am Verfahren: z. B. Recht auf Erörterung der Ergebnisse der Leistungsbeurteilung, Regelung des Beschwerdeverfahrens